



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 438]
No. 438]

नई दिल्ली, बुधवार, सितम्बर 1, 1999/भाद्र 10, 1921
NEW DELHI, WEDNESDAY, SEPTEMBER 1, 1999/BHADRA 10, 1921

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 620 (अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कनिष्ठ दूर संचार अधिकारी भर्ती नियम, 1996 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, दूर संचार विभाग में कनिष्ठ दूर संचार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कनिष्ठ दूर संचार अधिकारी भर्ती नियम, 1999 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची I के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची I के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहर्ता : वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. बंधपत्र, प्रशिक्षण और पाठ्यक्रम :

(1) सीधी भर्ती के लिए रिक्त पदों पर भर्ती किए गए सभी अभ्यर्थी कनिष्ठ दूर संचार अधिकारी के पद पर नियुक्ति की तारीख से पांच वर्ष की अवधि के लिए रोया करने के लिए इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची 2 में यथाविनिर्दिष्ट प्ररूप में एक बंधपत्र निष्पादित करेंगे ।

(2) उन अभ्यर्थियों को, जो सीधी भर्ती कोटा और विभागीय प्रोन्नति कोटा दोनों ही में चयनित कर लिए गए हैं, विभाग द्वारा अधिकथित प्रशिक्षण योजना के अनुसार सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा ।

6. प्रादेशिक सेना के अधीन सेवा — ऐसा कनिष्ठ दूर संचार अधिकारी, जिसने चालीस वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की है, यदि अपेक्षित हो तो, प्रादेशिक सेना अधिनियम, 1948 (1948 का 56) की धारा 8क के उपबंधों और उसके अधीन बनाए गए नियमों के अधीन प्रादेशिक सेना में सेवा करने के दायित्वाधीन होगा ।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची - I

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन-सह-ज्येष्ठता या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ दूर संचार अधिकारी	19716* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अननुसूचित	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	लागू नहीं होता
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख मास्त में अम्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अम्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
8	9	10
निम्नलिखित किसी विषय में बैचलर ऑफ इंजीनियरी/बैचलर ऑफ टेक्नोलॉजी या समतुल्य, अर्थात् (i) दूर संचार इंजीनियरी ; या (ii) इलेक्ट्रॉनिकी इंजीनियरी ; या (iii) रेडियो इंजीनियरी ; या (iv) कम्प्यूटर इंजीनियरी ; या (v) विद्युत इंजीनियरी ।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

टिप्पण 1 - अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा</p>
11	12
<p>(i) सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत ; (ii) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत ।</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा :- स्तंभ 11 की मद (ii) में निर्दिष्ट विभागीय अभ्यर्थियों की 50% प्रोन्नति, निम्नलिखित रूप में विनियमित होगी :-</p> <p>I इंजीनियरी खंड के निम्नलिखित समूह 'ग' कर्मचारियों में से जो परीक्षा की तारीख को 50 वर्ष से कम आयु के हैं, सीमिति विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा 35 प्रतिशत, अर्थात् :-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) फोन निरीक्षक (पी.आई.) (ii) ऑटो एक्स्चेंज सहायक (ए.ई.ए.) (iii) बेलार प्रचालक (डब्ल्यू.ओ.) (iv) पोरक्षण सहायक (टी.ए.) (v) दूर संचार तकनीकी सहायक (टी.टी.ए.) (vi) ज्येष्ठ दूर संचार कार्यालय सहायक <p>और जिनके पास निम्नलिखित अनिवार्य अर्हताएं और अनुभव हैं :-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) दूर संचार इलेक्ट्रानिक/कंप्यूटर इंजीनियरी/रिडियो/विद्युत इंजीनियरी में बैचलर ऑफ इंजीनियरी या समतुल्य ; या (ii) भौतिकी या रसायन शास्त्र के साथ बैचलर ऑफ साइंस ; या (iii) इलेक्ट्रानिकी/रिडियो/कंप्यूटर इंजीनियरी/उपकरण प्रौद्योगिकी/दूर संचार में तीन वर्षीय डिप्लोमा, और (iv) समूह 'ग' पदों पर 10 वर्ष की नियमित सेवा ।

<p>II ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से 15% प्रोन्नति द्वारा</p> <p>(i) जो मुख्य महाप्रबंधक कार्यालय, दूरसंचार सर्किल/ जिले सहित दूर संचार इंजीनियरी शाखा में कार्यरत हैं किंतु इसमें नलसाज/ स्वच्छता निरीक्षक / सफाई निरीक्षक सम्मिलित नहीं है ।</p> <p>(ii) जो औद्योगिक स्थापनों में भर्ती कर्मचारियों को छोड़ कर दूर संचार कारखानों में कार्यरत हैं ।</p> <p>(iii) जो नियमित स्थापन में भर्ती किए गए हैं और दूर संचार सर्किल के अधीन लेखा खंड में लेखा लिपिक के रूप में कार्यरत हैं ।</p> <p>(iv) जो नियमित स्थापन में भर्ती किए गए हैं और दूर संचार सर्किल के अधीन सिविल विंग में संकर्म लिपिक श्रेणी I और II, संकर्म सहायक, नक्शानवीस, कनिष्ठ वास्तुविद और बिजली मिस्त्री के रूप में कार्यरत हैं ; और</p> <p>और जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हैं :-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था/ बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक (10+2) या समतुल्य ;</p> <p>(ii) इलेक्ट्रॉनिक्स/रेडियो/कंप्यूटर इंजीनियरी/उपकरण इंजीनियरी/दूर संचार में तीन वर्षीय डिप्लोमा, और</p> <p>(iii) समूह 'ग' पद पर 10 वर्ष का अनुभव ।</p> <p><u>टिप्पण</u> :- 35 % सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा कोटा के अधीन प्रतियोगिता परीक्षा देने के पात्र कर्मचारी, 15% सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा कोटा के अधीन प्रतियोगिता परीक्षा देने के पात्र कर्मचारी ।</p>	
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. मुख्य महाप्रबंधक 2. महाप्रबंधक 3. उप महाप्रबंधक / निदेशक <p>अध्यक्ष सदस्य सदस्य</p> <p>टिप्पण : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी अन्य सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।</p>	<p>इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को संशोधित करने या शिथिल करने के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

अनुसूची-2

कनिष्ठ दूर संचार अधिकारी के रूप में प्रशिक्षित किए जानेवाले अश्वर्थियों के लिए करार का प्रारूप

यह करार एक पक्षकार के रूप में श्री/ श्रीमती/ कुमारी..... जिसे इसमें इसके पश्चात् (काडर) प्रशिक्षार्थी (अवयस्क की दशा में अपने अभिभावक श्री..... के माध्यम से कार्य करते हुए) दूसरे पक्षकार के रूप में श्री..... (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रतिभू” कहा गया है) और तीसरे पक्षकार के रूप में भारत के राष्ट्रपति (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् सरकार कहा गया है) के बीच आज तारीख.....को किया गया।

अश्वर्थी (प्रशिक्षार्थी) डाक और तार विभाग के अधीन प्रशिक्षण प्राप्त करने के लिए और इसको सफलतापूर्वक पूरा करने पर उस विभाग में.....के रूप में निम्नलिखित निबंधनों और शर्तों पर नियोजन स्वीकार करने के लिए सहमत हो गया है/ गयी है।

और इस करार की शर्तों को पूरा करने के लिए प्रशिक्षार्थी श्री/ श्रीमती/ कुमारी.....द्वारा या प्रशिक्षार्थी की ओर से उसके/ उसकी.....द्वारा.....रूप की राशि (.....देखें) जमाकर दी गई है।

अब यह विलेख इस बात का साक्षी है और इसके द्वारा यह करार किया जाता है कि —

- सरकार इस प्रकार का प्रशिक्षण प्रदान करेगी जिसकी प्रकृति और अवधि डाक और तार के महानिदेशक (जिसे इसमें इसके पश्चात् महानिदेशक कहा गया है) द्वारा अवधारित की जाएगी जिसका विनिश्चय इस निमित्त अंतिम और आबद्धकर होगा।

परंतु यह कि महानिदेशक किसी भी प्रक्रम पर बिना कोई कारण बताए, उसका प्रशिक्षण बंद कर सकेगा, यदि उसकी राय में (जो अंतिम और आबद्धकर होगी) उसे ऐसा प्रतीत होता है कि प्रशिक्षार्थी एक दक्ष (काडर) नहीं बन सकेगा।

2. उक्त प्रशिक्षार्थी :-

(क) महानिदेशक द्वारा तत्काल चयनित डाक और तार के किन्हीं भी प्रशिक्षण केन्द्रों में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

(ख) उक्त स्थानों पर सम्यक् तत्परता से प्रशिक्षण प्राप्त करेगा और उक्त स्थानों पर प्रशिक्षण तथा अनुशासन की बानत सभी प्राधिकृत अधिकारियों के सभी अनुदेशों का पालन करेगा।

(ग) प्रशिक्षण पूरा होने के पश्चात् या किसी पश्चात्पूर्वी प्रक्रम पर जब नियोजन की प्रस्थापना की जाए तो डाक और तार विभाग में (काडर) के रूप में वर्ष के लिए नियोजन स्वीकार करेगा।

(i) यदि उक्त प्रशिक्षार्थी का प्रशिक्षण उपरोक्त खंड (1) के उपबंधों के अधीन जारी नहीं रहता है, और महानिदेशक का यह रामाधान हो जाता है कि प्रशिक्षार्थी द्वारा आवश्यक मानक प्राप्त करने में असफलता का कारण उसकी लापरवाही है या अपने काम में मन लगाने में असफल होना है तो सरकार को यह पूर्ण अधिकार होगा कि वह प्रतिभूति निक्षेप की राशि को समपहत करने का आदेश दे तथा प्रतिभू-पृथकतः और संयुक्त रूप से और उसके वारिस, निष्पादक, प्रशासक तथा प्रतिनिधि, प्रशिक्षण के दौरान उसको वृत्तिका के रूप में संदत्त सभी जशियां तथा विभाग द्वारा उसके प्रशिक्षण पर उपगत व्यय, सरकार की मांग किए जाने पर संदुत्त और प्रतिसंदत्त करेगा जो इस मागले में क्रमशः रु० प्रतिमास प्रतिमास है।

(ii) यदि प्रशिक्षार्थी अपना करार या ऊपर खंड (2) में अंतर्विष्ट प्रसंविदा का भंग करता है या यदि उसके आवरण के विरुद्ध देश की सरकार के विरुद्ध राजनैतिक क्रिया-कलाप की बाबत निरंतर प्रतिकूल रिपोर्ट प्राप्त होती है या यदि प्रशिक्षार्थी प्रशिक्षण के दौरान अपनी रायिका से परे किसी कारणवश स्वेच्छया प्रशिक्षण छोड़ देता है अथवा उसके पूरा होने के बाद उपरोक्त खंड (2)(ग) के अनुसरण में नियोजन स्वीकार नहीं करता है या इस प्रकार स्वीकार करने पर भी डाक और तार विभाग की पांच वर्ष तक सेवा नहीं करता है अथवा ऐसी अवधि में अपनी ड्यूटी सम्यक् तत्परतापूर्वक नहीं करता या अपने वरिष्ठ अधिकारियों के अनुदेशों का पालन नहीं करता (जिसके संबंध में महानिदेशक का विनिश्चय अंतिम होगा) तो इनमें से किसी मामले में सरकार को प्रतिभूति निक्षेप के समपहरण का पूर्ण अधिकार होगा और प्रशिक्षार्थी तथा प्रतिभू संयुक्ततः और पृथक् रूप से तथा उसके वारिस निष्पादक, प्रशासक तथा प्रतिनिधि, प्रशिक्षण के दौरान उसको वृत्तिका के रूप में संदत्त सभी राशियों के साथ विभाग द्वारा उसके प्रशिक्षण पर उपगत व्यय, सरकार को मांग किए जाने पर संदत्त तथा प्रतिसंदत्त करेगा।

4. परंतु यह कि इसके अधीन प्रतिभू के दायित्व पर उक्त धन की वसूली की बाबत उसको दिए गए समय या उसे दर्शित किसी अनुग्रह के कारण, प्रभाव नहीं पड़ेगा या इसके अधीन देय राशि के लिए प्रतिभू पर वाद लाने के पूर्व प्रशिक्षार्थी / पिता / अभिभावक पर वाद चलाना सरकार के लिए आवश्यक होगा।

5. इस करार पर लगने वाले स्टॉप शुल्क का वहन सरकार करेगी।

इसके साक्ष्यस्वरूप आज तारीख को प्रशिक्षार्थी और प्रतिभू ने इस पर अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं और भारत के राष्ट्रपति की ओर से ने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

ऊपर बंधपत्र पर हस्ताक्षर करने वाले का पूरा नाम

(प्रशिक्षार्थी के हस्ताक्षर)

अवयस्क की दशा में उसके अभिभावक के हस्ताक्षर

हस्ताक्षर _____

पूरा नाम _____

और पता _____

साक्षी :

हस्ताक्षर _____

पूरा नाम _____

और पता _____

प्रतिभू

पूर्ण हस्ताक्षर _____

(प्रतिभू)

पूरा नाम _____

और पता _____

साक्षी :

(1) _____

(2) _____

भारत के राष्ट्रपति के लिए और उनकी ओर से निम्नलिखित साक्षियों की उपस्थिति में हस्ताक्षर किए गए।

टिप्पण : प्रतिभू को स्थायी/केन्द्रीय/राज्य सरकार का कर्मचारी होना चाहिए और प्रतिभू के नियोजक द्वारा इस आशय का प्रमाणपत्र भी संलग्न किया जाना चाहिए।

MINISTRY OF COMMUNICATIONS**(Department of Telecommunications)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 31st August, 1999

G.S.R. 620 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Junior Telecom Officer Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Telecom Officer in the Department of Telecommunications, namely:—

1. Short title and commencement .— (1) These rules may be called the Junior Telecom Officer Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay .— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of Schedule-I annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule-I.

4. Disqualification .— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Bond, training and Syllabus .-

(1) All candidates recruited against the vacancies for direct recruits shall execute a Bond in the format as specified in Schedule-II annexed to these rules to serve for a period of five years from the date of their appointment as Junior Telecom Officer.

(2) The candidates selected both against the direct recruitment quota of vacancies and departmental promotion quota of vacancies shall have to successfully undergo training as per the training plan laid down by the Department.

6. **Service under the Territorial Army.-** A Junior Telecom Officer who has not completed the age of forty years shall if so required, be liable to serve in the Territorial Army subject to the provisions of section 6 A of the Territorial Army Act, 1948 (56 of 1948) and the rules made thereunder.

7. **Power to relax .-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

contd/-

SCHEDULE-I

Name or the post	Number of posts	Classification	Scale of pay.	Whether selection by merit or sele- ction-cum senior- ity or non-selec- tion post.	Age limit for direct recruits
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Junior Telecom Officer	19716 * (1999)	General Central Service Group B Gazetted Non- Ministerial	Rs.6500-200- 10500.	Not Applicable	Not exceeding 30 years. Note-1 ----- Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instru- ctions or orders issued by the Central Government. Note-2 ----- The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candid- ates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub divisi- on of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

* subject to
variation
dependent on
workload

Whether benefit
of added years of
service is
missible

Educational and other qualification
required for direct recruits.

Whether age and
educational
qualification
prescribed for
direct recruits
will apply in the
case of promotees.

Period of probation,
if any.

[Part II—Rules 3(i)]

भारत का संविधान : अनुसूची

13

7.	8	9	10
Not Applicable	<p>Bachelor of Engineering/ Bachelor of Technology or equivalent in any of the following disciplines, namely:-</p> <p>(i) Telecommunications Engineering; or (ii) Electronics Engineering; or (iii) Radio Engineering; or (iv) Computer Engineering or (v) Electrical Engineering.</p> <p>Note 1. -----</p> <p>Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 -----</p> <p>The qualifications regarding experi- ence is/are relaxable at the disc- retion of the Union Public Service Commission in the case of candida- tes belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient num- ber of candidates from these commu- nities possessing requisite experi- ence are not likely to be available to fill up the vacancies approved by them.</p>	No	2 years for Direct Recruits.

Method of recruitment - whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation /absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

11.

12

(i) 50 per cent. by direct recruitment,

By Promotion: 50% by promotion of departmental candidates
----- referred to in item (ii) in column 11 will
be regulated as follows:-

I. 35 per cent by promotion through Limited Departmental competitive examination from amongst following Group 'C' employees, below 50 years of age as on the date of such examination, of the Engineering Wing, namely:-

(ii) 50 per cent. promotion through Limited Departmental Competitive Examination.

- (i) Phone Inspectors (PIs)
- (ii) Auto Exchange Assistants (AEAs)
- (iii) Wireless Operators (WOs)
- (iv) Transmission Assistants (TAs)
- (v) Telecom Technical Assistants (TTAs)
- (vi) Sr Telecom Office Assistants

and possessing the following essential qualifications and experience:-

- (i) Bachelor of Engineering in Telecom/
Electronics/Computer Engineering/
Radio Engg/Electrical Engg. or
equivalent
OR
- (ii) Bachelor of Science with Physics
and Chemistry
OR
- (iii) 3 years' Diploma in Electronics/Radio/
Computer Engg./Instrument Technology/
Telecom., and
- (iv) 10 years' regular service in posts in
Group 'C'

Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation /absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

11.

12

II.15% by promotion through Limited Departmental Competitive examination from amongst Group 'C' employees.-

- (i) working in Telecom Engineering Branch including Office of the Chief General Manager, Telecom Circles/Districts other than Plumbers/Sanitary Inspectors/Conservancy Inspectors;
- (ii) working in Telecommunication Factory, other than those borne on Industrial Establishments.
- (iii) Borne on the regular establishment and working as Accounts Clerks in the accounts Wing under the Telecommunications Circles.
- (iv) Borne on the regular establishment and working as Works Clerks Grade I and II, Work Assistants, Draftsman, Junior Architects and Electricians in the Civil Wing under Telecom Circles, and

possessing the following educational qualifications, namely:-

- (i) Higher Secondary (10+2) or equivalent from a recognised Institution/Board;
- (ii) 3 years' Diploma in Electronics/Radio/Computer Engineering/Instrumental Engineering/Telecom, and
- (iii) 10 years' service in posts in Group 'C'

Note

The employees eligible to take up competitive examination under 35% Limited Departmental Competitive Examination quota shall not be eligible for appearing at the Competitive examination under 15% Limited Departmental Competitive Examination quota.

If a Departmental Promotion Committee
ists, what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in
making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for
considering confirmation of direct recruits)
consisting of :

Consultation with the Union Public Service
Commission necessary while amending or rel-
axing any of the provisions of these rules.

1. Chief General Manager - Chairman
2. General Manager - Member
3. Deputy General Manager/
Director - Member

"Note: The proceedings of the DPC relating to
confirmation of a direct recruit shall
be sent to the Commission for approval.
If however, these are not approved by
the Commission, a fresh meeting of the
DPC to be presided over by the Chairman
or a Member of the UPSC shall be held."

Schedule II

FORM OF AGREEMENT OF CANDIDATES TO BE TRAINED AS
JUNIOR TELECOM OFFICERS

This agreement between Sh./Smt./Kr. _____ herein after referred to as the _____ (cadre) trainee, (in the case of minor acting through his guardian Sh. _____) the first part, Sh. _____ (Herein-after) referred to as the Surety) of the second part and the President of India (herein-after referred to as the Govt.) of the third part.

Whereas the candidate (trainee) has agreed to undergo training in the posts & Telegraphs Department and on the successful completion of the same to accept employment as _____ in that department, on the terms & conditions herein-after appearing.

And whereas the sum of Rs. _____ has been deposited by the trainee Sh./Smt./Kr. _____ vide _____ on behalf of the trainee by his/her guardian as security for the due fulfilment of the conditions of the agreement.

Now these presents witness and it is hereby agreed as follows:-

1. The Government shall provide training, the nature and duration of which shall be determined by the Director - General of Post & Telegraph (here-in-after referred to as the Director General) whose decision in this behalf shall be final and binding.

Provide that the Director General may at any stage without assigning any reason discontinue his training, if in his opinion (which shall be final and binding) the trainee appears to be unlikely to become an efficient _____ (cadre).

2. The said trainee shall:-

(A) undergo the course of training at any Posts & Telegraphs training centre, selected from time to time, by the Director General.

(B) Undergo under such training at the said places with due diligence and comply with the instructions of all authorised officers in regard to training and discipline at the said places.

(C) After completion of training or at a later stage when an employment offer is made, accept employment as _____ (cadre) the Post & Telegraphs Department for a period of five years.

(1) In case the training of the said trainee is discon-

Director General is satisfied that the failure of the trainee's to reach the necessary/standard is due to his negligence or failure to apply himself/herself earnestly to his/her work (the decision of the Director General in this behalf being final), Government shall have full powers to order forfeiture of the amount of security deposit and the surety Jointly and severally and their respective heirs, executors, administrators and legal representatives shall pay & refund to the Government on demand all amounts paid to him as stipend during the period of his training together with training expenses incurred on him/her by the department, which in this case shall be Rs. _____ p.m. and Rs. _____ p.m. respectively.

(ii) If the trainee commits any breach of his agreement and conditions contained in clause (2) above, or in case of continued adverse reports regarding his conduct or his political activities directed against the Government of his country, or if the trainee voluntarily quits for reasons not beyond his contract at any time during the course of training, or on completion thereof does not accept employment pursuant to clause (2) (C) above or on such acceptance does not serve the Posts & Telegraphs Department for period upto five years or during such period of service does not carry out his/her duties with diligence or fails to comply with the instructions of his superior officers as to which has the decision of the Director General shall be final) when in any of such cases Government shall have full powers to order forfeiture of Security Deposit and the trainee and the surety jointly and severally and their respective heirs, executors, administrators and legal representatives shall pay and refund to the Government on demand entire amounts expended on him/her in respect of his training as also the amounts paid as stipend.

4. Provided that the liability of the surety hereunder shall not in any manner be affected by any time which may be granted to the trainee or any other indulgence which may be shown to him in respect of the recovery of the said monies by the Government or shall it be necessary for the Government to sue the trainee/father/guardian before suing the surety for amounts due here-under.

5. The stamp duty on this agreement shall be borne by Government.

In witness whereof, the trainee and the surety have here unto set their respective hands and the President has here unto caused _____ on his behalf to set his hand this the _____ day of _____.

Full name signed by above bounded

(Sig. of the trainee)

In case of minor,
signed by his/her
guardian.

Signature: _____

Full Name: _____

&

Address: _____

Witness:-

(Signature)

Full Name: _____

&

Address: _____

Surety:-

Full Signed by _____
(Sig. of the surety)

Full name: _____

&

Address: _____

In the presence of (witness) _____

(Signed by for and on behalf of
the President of India in the
presence of Witness).

Note:-Sureties should be permanent/central/state Govt. employees and a certificate to this effect issued by the Employer of the Sureties should also be attached.

[No. 5-6/97-NCG]

J. B. JAIN, Asstt. Director General (STC)

